



Systems Projects Services srl

Codice Etico SPS

HRE-154455

Sh. 1 of 9

Rev.0

CODICE ETICO SPS



INDICE

1. GENERALE	3
1.1. Scopo e Campo di Applicazione	3
1.2. Diffusione	3
1.3. Aggiornamento	3
2. OBBLIGHI DEI COLLABORATORI E VALORE DEL CODICE ETICO	4
3. TRASPARENZA E RAPPORTI CON CLIENTI, TERZI E CONCORRENTI	5
3.1. Conflitto di Interessi	5
3.2. Cortesia Commerciale	5
3.3. Rapporti con i Clienti	5
3.4. Rapporti con i Terzi	6
3.5. Rapporti con i Concorrenti	6
3.6. Utilizzo dei Sistemi Informatici	6
4. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO	7
4.1. Sanzioni	7
5. POLITICHE DEL PERSONALE	8
6. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE	9

	Systems Projects Services srl Codice Etico SPS	HRE-154455	
		Sh. 3 of 9	Rev.0

1. GENERALE

1.1. Scopo e Campo di Applicazione

Il presente Codice Etico è stato adottato dalla Società Systems Projects Services srl (di seguito denominata SPS), approvato da GM e redatto con lo scopo di esplicitare i valori e le responsabilità etiche e sociali della Società nei confronti dei suoi diversi interlocutori, quali i collaboratori interni ed esterni, clienti, fornitori, ecc.

Le norme del Codice riguardano nello specifico i rapporti con i collaboratori, i clienti, i fornitori, e più in generale definiscono i comportamenti ai quali attenersi negli ambiti delle attività proprie della Società SPS, nonché più in generale l'organizzazione e la gestione della Società stessa.

L'osservanza del presente Codice Etico è condizione imprescindibile per l'ottimale funzionamento e la buona reputazione di SPS.

1.2. Diffusione

SPS si impegna a dare la massima diffusione del presente Codice Etico ai propri collaboratori e ai terzi coinvolti a vario titolo nelle attività della Società stessa.

1.3. Aggiornamento

Il Codice Etico sarà revisionato periodicamente allo scopo di fornire uno strumento sempre efficace ed in linea con l'evolversi delle leggi e delle norme. Le eventuali modifiche saranno comunicate tempestivamente ai collaboratori ed a tutti i soggetti interessati allo scopo di garantirne la più ampia diffusione.

	<i>Systems Projects Services srl</i> Codice Etico SPS	HRE-154455	
		Sh. 4 of 9	Rev.0

2. **OBBLIGHI DEI COLLABORATORI E VALORE DEL CODICE ETICO**

In accordo al presente Codice Etico tutti i collaboratori di SPS si impegnano a svolgere il proprio lavoro con la massima professionalità e dedizione, nel perseguimento degli obiettivi individuati ed in sintonia con le politiche aziendali.

Le regole contenute nel Codice disciplinano il comportamento che ciascun collaboratore è tenuto ad osservare nello svolgimento dell'attività lavorativa. I collaboratori sono tenuti a rispettare i principi esplicitati nel presente Codice, del quale devono pienamente conoscere i contenuti ed i principi fondamentali che lo hanno ispirato.

	Systems Projects Services srl Codice Etico SPS	HRE-154455	
		Sh. 5 of 9	Rev.0

3. TRASPARENZA E RAPPORTI CON CLIENTI, TERZI E CONCORRENTI

All'interno di un contesto economico e sociale in costante evoluzione, SPS si prefigge di operare con efficienza e trasparenza promuovendo il costante rispetto delle regole aziendali, redatte allo scopo di garantire che il comportamento di tutti coloro che sono coinvolti nei diversi processi produttivi sia sempre ispirato a principi di onestà, integrità e leale concorrenza.

3.1. Conflitto di Interessi

I collaboratori e coloro che operano nel perseguimento degli obiettivi della Società devono evitare qualsiasi situazione di possibile conflitto di interesse tra le attività economiche individuali e le funzioni e mansioni che sono chiamati a ricoprire all'interno o per conto di SPS.

SPS rispetta e garantisce il diritto dei suoi soci e collaboratori a prendere parte ad affari, investimenti ed attività che esulino da quelli svolti per e nell'interesse della Società, nei limiti consentiti dalla legge e compatibilmente con gli obblighi assunti presso la Società stessa.

3.2. Cortesia Commerciale

È consentito elargire oppure ricevere atti di cortesia commerciale, regali o omaggi solamente nella misura in cui questi non possano essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo illecito e nel rispetto del comune buon senso.

3.3. Rapporti con i Clienti

Nel rapporto con i propri Clienti, SPS persegue non solo la conformità ai requisiti contrattuali, ma l'erogazione di un servizio tendente all'eccellenza in termini di qualità, sicurezza, rispetto per l'ambiente, tutela della salute e dei fondamentali diritti. I soggetti coinvolti nella gestione e nella realizzazione dei servizi erogati da SPS sono quindi tenuti a contribuire con determinazione ed impegno al raggiungimento di questi obiettivi fondamentali.

La qualità del servizio erogato è considerata requisito imprescindibile nella ricerca della piena soddisfazione dei Clienti.

Nei rapporti con i Clienti SPS garantisce correttezza, chiarezza e trasparenza nelle fasi di trattativa commerciale, nell'accettazione e nel rispetto dei vincoli contrattuali.

Nel partecipare alle gare SPS analizza la congruenza delle prestazioni richieste, con particolare riguardo ai requisiti tecnici ed economici, alla sicurezza e agli aspetti ambientali, mettendo in risalto in maniera tempestiva le eventuali anomalie rilevate.

La preparazione e la finalizzazione delle offerte si prefiggono di rispettare gli standard qualitativi prefissati, i livelli retributivi del personale e le norme vigenti relativamente alla tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

	Systems Projects Services srl	HRE-154455	
	Codice Etico SPS	Sh. 6 of 9	Rev.0

Nello svolgimento delle trattative devono essere sempre evitate accuratamente situazioni in cui i soggetti coinvolti possano trovarsi in una condizione di possibile conflitto di interesse.

3.4. Rapporti con i Terzi

I terzi (coordinatori, fornitori, consulenti, ecc.) sono accuratamente selezionati secondo criteri di valutazione quanto più possibile oggettivi e sono sempre tenuti a conoscere e ad aderire ai principi del presente Codice Etico.

SPS si impegna ad avvalersi di fornitori e collaboratori esterni che operino in conformità della normativa vigente e delle regole previste in questo Codice Etico.

3.5. Rapporti con i Concorrenti

Le attività di concorrenza devono essere condotte nel massimo rispetto della legge e nella tutela dei concorrenti. È vietato altresì ottenere informazioni sulla concorrenza con mezzi illeciti o contrari all'etica lavorativa.

I collaboratori di SPS devono sempre tenere comportamenti corretti negli affari di interesse della Società, nei rapporti con i Clienti e nel rispetto dei concorrenti.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta che non rispetti le leggi vigenti, che sia contraria all'etica ed al buon senso e che sia in contrasto con le regole generali definite dal presente Codice Etico.

In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti la Società e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili al fine che in nessun caso tali informazioni possano essere utilizzate per danneggiare gli interessi e la reputazione della Società stessa.

3.6. Utilizzo dei Sistemi Informatici

L'utilizzo degli strumenti e dei servizi informatici della Società deve avvenire nel pieno rispetto delle vigenti normative in materia di sicurezza e gestione dei dati, nonché delle procedure e regolamenti interni. In ogni caso, è strettamente vietato a chiunque accedere senza esplicita autorizzazione a sistemi informatici altrui.

Rientra nell'uso improprio dei beni e delle risorse aziendali l'utilizzo dei sistemi informatici per finalità diverse da quelle legate al rapporto di lavoro, o per inviare messaggi offensivi o che possano arrecare danno all'immagine ed alla reputazione della Società.

Ogni collaboratore è tenuto ad impegnarsi al fine di prevenire il verificarsi di possibili reati compiuti mediante l'uso degli strumenti informatici ed è responsabile dei beni aziendali assegnati che sono strumentali all'attività svolta; nessun collaboratore può fare, o consentire ad altri, un uso improprio dei beni assegnati e delle risorse.

	Systems Projects Services srl Codice Etico SPS	HRE-154455	
		Sh. 7 of 9	Rev.0

4. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

L'organizzazione di SPS si basa su un sistema di funzioni aziendali i cui responsabili sono incaricati di monitorare l'adeguatezza dei processi aziendali in termini di efficacia ed efficienza delle operazioni, di conformità a leggi e normative vigenti, di affidabilità ed integrità dei dati contabili e finanziari e di salvaguardia del patrimonio aziendale. Il costante raggiungimento di questi obiettivi è reso possibile da una politica aziendale tesa a mantenere un contesto in cui le persone, a tutti i livelli, si sentano responsabili e partecipi alla definizione e all'ottimale funzionamento del sistema di controllo.

La responsabilità primaria sul controllo delle attività è demandata a GM ed alle funzioni di Audit interno di SPS ed è parte integrante del processo produttivo.

4.1. Sanzioni

La violazione delle norme esplicitate nel presente Codice da parte dei collaboratori potrà costituire un illecito disciplinare, con possibili ripercussioni sul rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa vigente.

	Systems Projects Services srl Codice Etico SPS	HRE-154455	
		Sh. 8 of 9	Rev.0

5. POLITICHE DEL PERSONALE

SPS, considerando le risorse umane un elemento centrale ed indispensabile per il suo successo e la sua stessa esistenza, promuove il costante accrescimento delle capacità e delle competenze professionali di ciascun collaboratore attraverso la definizione di piani formativi, volti allo sviluppo delle specifiche potenzialità del singolo ed alla realizzazione degli obiettivi. In tale ottica SPS si impegna a selezionare, assumere, retribuire e gestire il personale ispirandosi a criteri quanto più possibile oggettivi di equità, competenza e merito, senza discriminazione alcuna e nel rispetto di tutte le normative vigenti.

SPS si impegna inoltre a tutelare l'integrità psico-fisica dei propri collaboratori sia rispettandone la personalità e la privacy, salvaguardandoli da indebiti condizionamenti e prevenendo possibili situazioni di disagio.

I collaboratori sono al contempo invitati a cooperare per mantenere un clima aziendale ispirato al massimo rispetto dell'onore, della dignità e della reputazione di ciascuno. Sono pertanto proibiti atteggiamenti che creino un ambiente di lavoro ostile o discriminatorio e che siano riconducibili a molestie e mobbing.

Nell'ottica di un mantenimento del reciproco rispetto, è altresì vietato trovarsi sotto l'effetto di sostanze (quali ad esempio alcool e droghe) che alterino il proprio stato psico-fisico durante l'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro.

	Systems Projects Services srl Codice Etico SPS	HRE-154455	
		Sh. 9 of 9	Rev.0

6. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

La salute ed il benessere delle persone, la sicurezza e la protezione dell'ambiente sono obiettivi primari di SPS e ne ispirano tutte le azioni nei confronti dei propri collaboratori, clienti, fornitori e terzi coinvolti nelle diverse attività aziendali.

SPS pone quindi un grande impegno nel fornire ambienti di lavoro, servizi ed impianti conformi ai requisiti delle vigenti normative ed ai più elevati livelli di benessere, sicurezza e protezione. Questa finalità è perseguita in ogni settore di attività aziendale ed in ogni fase di esecuzione del progetto.

La Società si impegna inoltre a diffondere la cultura della sicurezza tra i suoi collaboratori, individuando i possibili rischi derivanti dalle attività alle quali la Società partecipa e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i soggetti coinvolti.